



Akademija

Transformacija vodenja 1

Osebna transformacija od strokovnjaka do vodje

Transformacija

| Specialisti za razvoj vodenja



Sposobnost udejanjanja rezultatov

Vsako podjetje potrebuje vodje, ki znajo in zmorejo učinkovito zagotavljati potrebne rezultate podjetja, procesov in skupin, ki jih vodijo!

Te, za podjetja nujne in kritične sposobnosti, tvori priučen splet socialnih veščin. Te veščine in naravnosti tvorijo ključne kompetence vodenja.

Te kompetence in sposobnosti lahko razvija vsak. V sodobnem, dinamičnem okolju, polnem hitrih sprememb, postaja vse bolj pomembno, da jih negujemo in smo nanje pozorni ves čas.

Brez delujočih vodstvene kompetenc so sodobna podjetja resno ogrožena. Saj ne morejo zadovoljivo uvajati sprememb in skrbeti za svoje prilagajanje hitrim spremembam na trgu in v svetu.

Dolgoročni obstoj in uspešno delovanje podjetij je še bolj kot v preteklosti odvisno od nenehnega razvoja, napredka, ohranjanja aktualnosti in konkurenčnosti. Vsega tega ni mogoče zagotavljati brez ustreznih vodstvenih kompetenc in delujočega vodenja.

Ob tem pa velja, da brez njih isto velja za zadovoljevanje mnogih osebnih kariernih ambicij in izpolnitev.

V **Transformaciji** se že dve desetletji usmerjamo v podporo vodjem in podjetjem pri osvajanju teh kompetenc in naravnosti. Ponosni smo, da nas je v zadnjih 20 letih že več kot 200 uspešnih slovenskih izbralo za svojega partnerja za razvoj vodij.

Z njimi razvijamo vodje, time in skupine, njihovo organiziranost in strateške usmeritve. Naši partnerji potrjujejo naš doprinos pri vzpostavitvi delujočega vodenja, uspešnemu udejanjanju razvojnih sprememb v podjetjih ter doseganju izjemnih rezultatov.

Za nas sta ključni vaša **učinkovitost** in **uspešnost**!

Miha Bavec

Ustanovitelj in direktor Transformacija d.o.o.

O programu

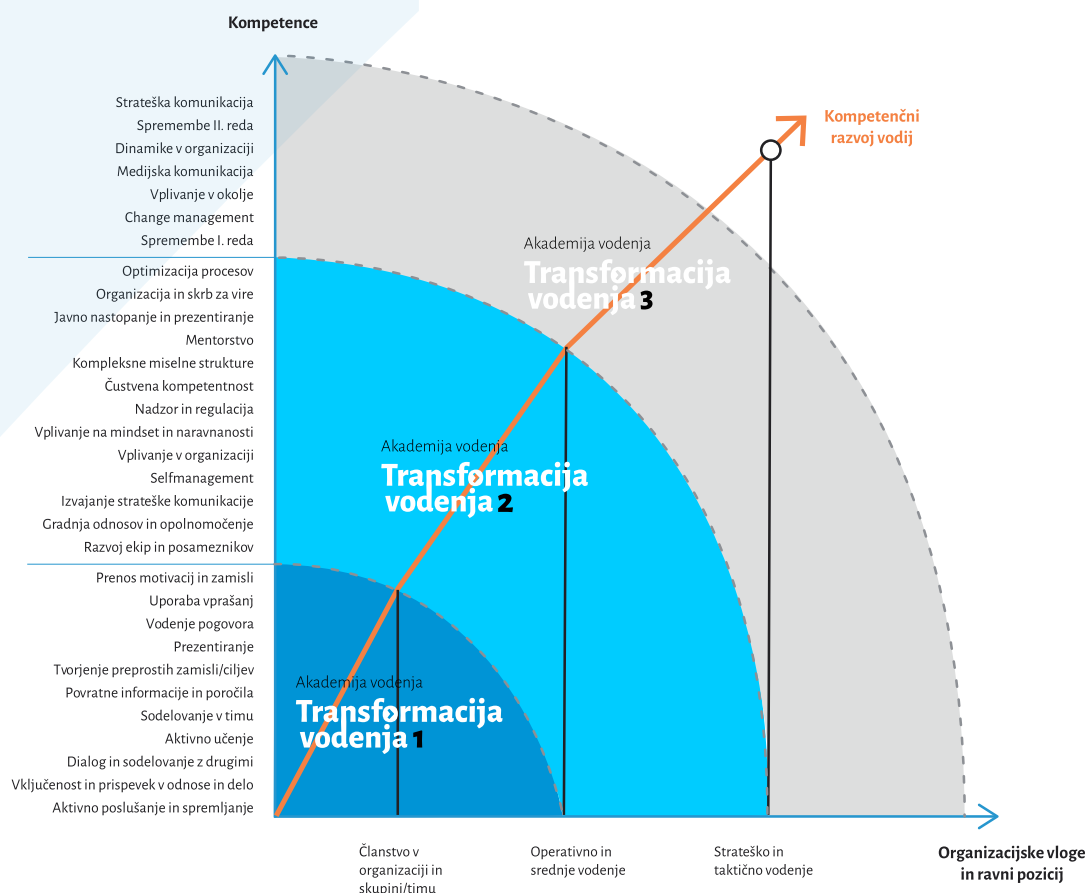
Imate rezultate drugačne, kot ste jih načrtovali ali jih potrebujete? Bi želeli to spremeniti na bolje? Najboljši način za doseganje ustreznih rezultatov je učinkovito vodenje. To omogoči smiselno in usklajeno delovanje celotne organizacije. Vsi vemo, da je organizacija lahko uspešna le toliko, kolikor to zmorejo njeni zaposleni. Toda kako dosegati večjo uspešnost zaposlenih in s tem organizacije?

Pot do razvoja organizacije se vedno začne pri kompetencah vodij in izboljševanju procesa in njihovega vodenja. Naslednji korak je razvoj potencialov zaposlenih po celotni organizaciji, saj brez tega ni stabilnih sprememb in dolgoročnega uspeha. V podjetju Transformacija vam pomagamo pri tem.

Program Akademija vodenja je primeren tako za novo nastale vodje kot za vse tiste vodje, ki želite povečati vašo učinkovitost in doseganje rezultatov.

Celostni program za vodje

Akademija vodenja Transformacije je rezultat dolgoletnih izkušenj s področja razvoja vodij. Namenjena je vsem tistim vodjem, ki ste prvič stopili v vlogo vodje kot tudi tistim, ki bi radi vedeli, kje imate talente in kje še izzive s področja vodenja in prejeli znanja in veščine za vašo kompetenčno rast, zato vabljeni k prijavi!



Akademija Transformacija vodenja 1

Osebnostna transformacija od strokovnjaka do vodje

60-urni kompetenčni trening je sestavljen iz **3 vsebinskih področij**, ki jih vodja potrebuje za najbolj optimalen razvoj svojih potencialov in veščin.

Glavni cilji VA 1 so, da vodja naredi identitetni prehod iz strokovnjaka v vodjo ter dojamne koncept vodenja, spozna pomen kompetenc in človeških virov, razume pomembno vlogo odnosov pri doseganju želenih rezultatov ter spozna veščine upravljanja skupine, ki jo vodi.

Vodenje in vodstvena vloga

- Osnovni koncepti pri vodenju
- Vodstvena vloga in njen pomen
- Vodstvene kompetence
- Pozicija vs. vloga v organizaciji
- Funkcionalnost in funkcije vodenja
- Skupina, organizacija, tim

Odnosi in komunikacija

- Odnosni in delovni procesi ter rezultati
- Potrebe (struktura, dražljaj, opaženost) -Stroke, struktura osebnosti
- Življenjske pozicije
- Povratna informacija
- Strukturiranje zamisli (4MAT)

Upravljanje z dinamikami skupine

- Funkcionalnost vodenja
- Profesionalnost in zasebne vloge
- Vodenje skupine (Group imago)

Celostni program akademije

Kadrovske meritve: Profile XT

- Psihometrični test Profile XT (meri osebnostne lastnosti, miselne sposobnosti in poklicna sidra)
- Interpretacija rezultatov za opredelitev lastnih razvojnih ciljev
- Individualni razvojni načrt

60-urni kompetenčni trening vodstvenih veščin

- Vodstvena akademija 1, 2, 3
- Razvoj veščin vodenja in komunikacije
- Trije kompetenčni sklopi; vključevanje odvisno od ravni in kompleksnosti vodenja in izkušenj
- Čas trajanja vsake posamezne akademije: 60 ur, 10 dni
- Znanje razdeljeno na module in vsebinska področja

Vodstveni coaching / executive coaching

- 1-urni individualni coaching
- Implementacija vodstvenih kompetenc in veščin v prakso
- Individualni razvojni razgovor s trenerjem / coachem
- Kontinuirana podpora pri trajnostnem razvoju tudi po končanem treningu

Vsebina po posameznih modulih

1. modul

Vodenje I. - vodstvena vloga in njen pomen

Kaj je vloga vodje in njen pomen?

- Predstaviti smeri osebnostnega in kompetenčnega razvoja udeležencev.
- Zgraditi funkcionalno idejo o vodstveni vlogi.
- Spoznati osnovne skupinske dinamike.

Vodenje II. - odnosi in učinkovitost delovanja skupine

Kako vodja prispeva k rezultatom skupine, ki jo vodi?

- Motivirati za ukvarjanje z odnosnimi procesi.
- Spoznati mehanizem odnosnega vključevanja.
- Spoznati psihološke in socialne motivacije.
- Naučiti se strateškega vplivanja.

2. modul

Vodenje III. - osebna komunikacija in vodenje

Kako komunikacija vpliva na količino prispevka ljudi, ki so vključeni v skupino?

- Prepoznati pomen človeških virov za podjetje.
- Učiti se organizacije človeških potencialov za potrebe ciljev organizacije.
- Spoznati vodstvene sloge in kako izbrati ustreznega.

Osebna komunikacija I. – izhodišča za učinkovito komunikacijo

Kako razumeti komunikacijo, odnose in ljudi za uspešno doseganje rezultatov komunikacije?

- Spoznati temeljna načela za uspešno komunikacijo.
- Osvajanje veščin za podrobnejše razumevanje sogovornika.
- Osvajanje veščin za prenos zamisli

3. modul

Osebna komunikacija II. – komunikacija in gradnja odnosov

Kaj potrebujemo, da lahko vstopimo v odnos, ga utrdimo in učinkovito komuniciramo?

- Spoznati strukturo procesa prenosa informacij in gradnje odnosa.
- Osvajanje veščin za vzpostavitev stika in odnosa s sogovornikom.
- Osvajanje veščin aktivnega poslušanja.

Osebna komunikacija III. – metode in tehnike vplivanja

Kako lahko učinkovito in etično vplivamo na druge?

- Spoznati metode in tehnike za vplivanje.
- Osvajanje veščine vplivanja.
- Osvajanje načinov urejanja in organiziranja človeških potencialov in aktivnosti.

4. modul

Javno nastopanje in prezentiranje

Kako lahko učinkovito komuniciramo z več ljudmi in nanje učinkovito vplivamo?

- Spoznati metode in tehnike za komunikacijo s skupino in različnimi javnostmi. -
- Osvajanje veščine javnega nastopanja in priprave prezentacije.
- Osvajanje veščin priprave vsebin.

Upravljanje z notranjimi stanji moči

Kaj narediti, ko potrebujemo v sebi občutiti sproščenost, moč in podobna stanja, da z njimi ostanemo v odnosu in uspešno vodimo pogovor h cilju?

- Osvajati veščine za hitro vzpostavitev in vzdrževanje notranjih stanj moči.
- Čustveno opismenjevanje in osvajanje veščine za ustrezno odnosno odzivanje.

5. modul

Uvedba UI v organizacijo - AHO! Leadership (AHO! = AI + HR + ORG)

Kako vodstveno delovati za upeljavo sinteze HR in naprednejše oblike UI v organizacijo.

- Kje možnost za tehnološko nadgradnjo procesov in razbremenitev kadrovske potrebe.
- Skrb za organizacijsko dinamiko in naravnost, ki omogoča vpeljavo teh sprememb.
- Reorganizacija in profiliranje delovnega mesta kjer bo sinteza človeškega in UI delovanja.



Upravljanje z dinamikami skupine I. - gradnja skupine

Ali obstaja ključ do nastanka in obstoja visoko učinkovite skupine?

- Spoznati razvojne cikle in potrebe skupine / tima.
- Osvajati veščine za upravljanje z dinamiko nastajajoče ali obstoječe skupine.

Gropu imago

Kako upravljati z dinamiko skupine?

- Predstava posameznika o skupini - kako razumeti odnose po logičnih fazah
- Kako predvideti motnje v skupini in učinkovito upravljati z njimi

Izvajalci

Treninge, coachinge in meritve z interpretacije bodo izvajali izkušeni trenerji Transformacije. Nosilec treninga in večinski izvajalec predavanj bo Miha Bavec z ekipo.



Miha Bavec

/ direktor in strokovnjak za razvoj vodij in organizacij

Miha je eden vidnih strokovnjakov za razvoj voditeljstva, podjetništva in človeškega potenciala v Sloveniji. Že več kot petintrideset let ga žene radovednost do človeka in njegovi notranji mehanizmi motivacij, delovanja in uspeha. Njegovo življenjsko poslanstvo je podpirati posameznike, ekipe in organizacije, ki pogumno hodijo po poti vizije in želijo svoje ideje pretvoriti v zadovoljive in stabilne rezultate. Kot ustanovitelj in direktor podjetja Transformacija d.o.o. je Miha ustvaril eno najprepoznavnejših razvojnih podjetij v Sloveniji, specializirano za izobraževanje vodij, razvoj org. kultur in gradnjo učinkovitih timov. Pri razvoju ključnih vodstvenih kadrov mu je do sedaj zaupalo že več kot 200 uspešnih slovenskih podjetij. Kot trener in mentor je usposabljal več kot 80 profesionalnih coachev in 30 trenerjev, mnogi od njih so danes zelo aktivni in tudi sami podpirajo druge pri sprembah in razvoju.



Tomaž Ovsenik

/ poslovni trener in coach

Tomaž je trener komunikacije in vodenja z bogatimi izkušnjami iz marketinškega svetovanja, prodaje in pogajanj ter javnega nastopanja. S svojim sproščenim pristopom posameznikom na enostaven način približa ključne komunikacijske, vodstvene in prodajne veščine. Je certificiran NLP trener s temeljnimi znanji transakcijske analize (TA 101).



Mag. Lidija Dolenc Carotta

/ poslovna trenerka in coachinja

Lidija je trenerka prodajnih, komunikacijskih in vodstvenih veščin, z več kot 20-letnimi izkušnjami v prodaji in vodenju. Znanje podaja poglobljeno, saj črpa s področij psihologije komuniciranja, trženja, prodaje, coachinga, javnega nastopanja in poslovanja. Je certificirana NLP master coachinja in NLP trenerka s temeljnimi znanji transakcijske analize (TA 101).



Ana Grapulin

/ kadrovska strokovnjakinja, poslovna trenerka in coachinja

Ana je trenerka komunikacije in coachinja s področja kadrovskega svetovanja, razvoja in selekcije kadrov. Z licenco za Profiles psi hometrična orodja je strokovnjakinja za kadrovske in organizacijske meritve ter interpretacijo in izvedbo treningov za ProfileXT orodja. Prav tako je certificirana NLP master coachinja in NLP trenerka.

Metode dela

V Transformaciji udeležencem izobraževalnih programov približamo veščine vodenja in komuniciranja na tak način, da jih ponotranjijo. Za ta proces si vzamemo toliko časa, kolikor je potrebno. Trenerji Transformacije se prilagajamo udeležencem in dinamiko podajanja snovi prirejamo njihovi stopnji razumevanja, njihovim izkušnjam in njihovim potrebam. Trenerji in coachi pri tem agilno kombiniramo različne pristope in tehnike, ki celovito pokrijejo vse vidike izobraževalnega procesa. Tako do pomembnih prebojev in napredka pridejo vsi udeleženci, ne glede na njihovo predznanje.

V Transformaciji z metodami dela pri izvajanju programov skrbimo za uporabno in globoko izkušnjo. Ves čas skrbimo za varno in konstruktivno odnosno okolje. Delo poteka praktično, pogosto se dela in raziskuje v manjših skupinah.

- Manjše skupine
- Večja interakcija trener - udeleženci
- Vaje v dvojicah ali skupinah
- Raziskovanje vsakdanjih izzivov in iskanje praktičnih rešitev

Plačilni pogoji

Kotizacijo je po prejemu predračuna potrebno poravnati najmanj 3 dni pred začetkom programa. Možnost plačila na 5 obrokov. Prvi obrok se poravnava 3 dni pred začetkom programa. Za proračunske porabnike veljajo plačilni pogoji v skladu z zakonodajo.

Popusti

- 5 % popust za zgodnjo prijavo do 45 dni pred začetkom akademije
- 5 % popust – v primeru udeležbe 2 zaposlenih iz istega podjetja
- 10 % popust – v primeru udeležbe 3 ali več zaposlenih iz istega podjetja

Možnost plačila na 5 enakomernih mesečnih obrokov, v tem primeru je cena višja za 5%.

Kotizacija

- Udeležba na akademiji (60 ur), mapa z gradivom,
- testiranje s psihometričnim orodjem ProfileXT,
- 1-urna individualna interpretacija rezultatov,
- 1 ura individualnega coachinga za implementacijo v prakso,
- kosila in prigrizki ter napitki med treningom.

Kotizacija za eno osebo je: **3.294,00 € + 22% DDV**

*Možnost doplačila za ocenjevanje in interpretacijo vodstvenih kompetenc s CP360 **460€/osebo + 22% DDV**

Lokacija

Vodstvena akademija se izvaja na lokaciji Transformacije, treningi z vsebinami vodstvene akademije za večje skupine iz podjetja lahko potekajo na lokaciji vašega podjetja.



Povežimo se

Že več kot 200 podjetij in organizacij nam je zaupalo na področju strateškega razvoja organizacije, timov in zaposlenih, vodij in vodstvenih ekip, krepite kompetenc prodaje ter kadrovskih in organizacijskih meritev.

Izstopite iz povprečja. Pridružite se najboljšim. Naj tudi vaša vizija uspeha postane resničnost.

Vaš stik z nami

Za vsa vaša morebitna dodatna vprašanja s ponudbo ste vabljeni, da se obrnete name. V naslednjih dneh vas bom kontaktirala, da se dogovoriva o začetku sodelovanja.

Veselim se sodelovanja z vami in vas lepo pozdravljam!



Janja Otoničar
Vodja prodaje

070 631 300

janja@transformacija.com



Reference

V dveh desetletjih nas je že več kot 200 uspešnih slovenskih izbralo za svojega partnerja za razvoj vodij. Z njimi razvijamo vodje, time in skupine, njihovo organiziranost in strateške usmeritve. S ponosom vam predstavljamo nekaj naših partnerjev.

